



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

دانشگاه علوم پزشکی جهرم

دانشکده پرستاری

# برنامه عملیاتی

سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳

تدوین کنندگان:

دکتر محسن فاصله (ریاست دانشکده پرستاری)

دکتر مهدی کریم یار (معاون آموزش دانشکده)

دکتر زهره بادیه پیما (مسئول تحصیلات تکمیلی دانشکده)

شهره جواد پور (مسئول EDO دانشکده)

محمد علی منتصری (مسئول کمیته آموزش بالینی دانشکده)

محمد هاشم عبدی (مدیر گروه داخلی - جراحی و ویژه)

دکتر ناهید توکل (کارشناس کمیته اعتباربخشی)

مینا زمانی فر (مدیر گروه اطفال)

یاسمن زارعیان (مسئول آموزش دانشکده)



### رسالت گروه پرستاری

تعلیم و تربیت نیروی انسانی متخصص، مومن، متعهد، انقلابی، نوآور، دارای مسولیت پذیری اجتماعی و حرفه ای است که قادر به پیش بینی و برطرف نمودن نیازهای بهداشتی و درمانی رو به رشد جامعه بوده و با تکیه بر دانش جهانی (مبتنی بر شواهد)، و اسناد بالا دستی حوزه سلامت کشور در چهارچوب مقتضیات و فرهنگ جامعه ایرانی و اسلامی بوده و در این مسیر پیش رو باشند.

### ارزش های حاکم بر گروه پرستاری

گروه پرستاری دانشکده پرستاری جهرم با سر لوحه قرار دادن ماموریت سازمان آموزشی دانشگاه (مجازی و حضوری)، مبتنی بر اسناد بالادستی حوزه سلامت کشور و هم راستا با برنامه راهبردی دانشکده پرستاری در جهت تحول، کارآفرینی، رشد و شکوفایی گام بر می دارد و وظیفه خود می داند تا دانشجویانی محقق، متبحر، متعهد و توانمند را تربیت نماید لذا برخی از ارزش های حاکم بر گروه چنین است:

• تکیه بر اخلاق حرفه ای و پزشکی

• تکیه بر عدالت محوری

- رعایت قوانین و مقررات حرفه ای
- تکیه بر شایسته سالاری
- تکیه بر مدیریت علمی و مشارکتی
- تکیه بر جانشین پروری
- تکیه بر ارتباط، همکاری و پاسخ گویی

دانشجویان پرستاری در دو مقطع کارشناسی پرستاری و کارشناسی ارشد پرستاری با در اختیار داشتن شرایط مطلوب آموزشی، پژوهشی و دانشجویی- فرهنگی مشغول به تحصیل هستند.

### **اهداف کوتاه مدت گروه پرستاری**

- ارتقای کیفیت و کمیت فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی در گروه پرستاری
- ارتقای توانمندی اعضای هیئت علمی
- افزایش توان علمی پرستاران
- هدایت پژوهش‌های دانشکده به سمت اولویت‌های تحقیقاتی دانشگاه در حیطه مراقبت از بیماریها

### **اهداف بلندمدت گروه پرستاری**

- گسترش سطح تحصیلات تکمیلی و جذب دانشجویان کارشناسی ارشد در گرایش ویژه
- گسترش روابط علمی و پژوهشی با مراکز علمی و دانشگاهی
- توسعه کمی و کیفی تجهیزات آموزشی و پژوهشی
- توسعه امکانات و تسهیلات رفاهی دانشجویی و کارکنان
- جذب دانشجو در سطح بین الملل

<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>		 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی در جهرم
<b>سال : ۱۴۰۳-۱۴۰۲</b>	<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>		

<b>هدف کلی آموزشی</b>		۱- توسعه و ارتقا آموزش	
<b>هدف اختصاصی</b>		۱-۱ توسعه و بهبود فرایندهای آموزشی ۱-۱-۱ تدوین و بازنگری شاخص های نظارت و تهیه چک لیست ارزشیابی فرایندها و برنامه های آموزشی	
<b>عنوان شاخص</b>		<b>میزان شاخص</b>	
		<b>ابتدای دوره</b>	<b>پایان سال اول</b>
		۰	٪۱۰۰
۱		در صد پیشرفت تدوین چک لیست	
<b>مسئول پایش برنامه : مدیر گروه مربوطه</b>			

<b>فعالیت</b>		<b>مسئول اجرا</b>	<b>تاریخ شروع</b>	<b>تاریخ پایان</b>
۱ طرح و تصویب موضوع در شورای آموزشی دانشکده		معاونت آموزشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	۱۴۰۲/۰۷/۰۷
۲ نظرسنجی از اساتید گروه مربوطه در مورد شاخص های مورد انتظار و مورد نیاز		معاونت آموزشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۷	۱۴۰۲/۰۷/۳۰
۳ تعیین اولویت ها و تطبیق با دستورالعمل و سنجه های اعتباربخشی و کوریکولوم آموزشی		معاونت آموزشی	۱۴۰۲/۰۷/۳۰	۱۴۰۲/۰۸/۳۰
۴ تدوین شاخص های نظارت و تهیه چک لیست		معاونت آموزشی	۱۴۰۲/۰۸/۳۰	۱۴۰۲/۰۹/۳۰
۵ ابلاغ چک لیست به اساتید مربوطه		معاونت آموزشی	۱۴۰۲/۱۰/۲	-

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>علت عدم اجرا</b>	<b>اقدام جایگزین</b>



		<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهرم
سال: ۱۴۰۲-۱۴۰۳		برنامه عملیاتی	
دوره پایش: سالیانه			

۱- توسعه و ارتقا آموزش			<b>هدف کلی آموزشی</b>	
۱- توسعه و بهبود فرایندهای آموزشی			<b>هدف اختصاصی</b>	
۱-۱-۲ اجرا و پایش فرایند نظارت بر اجرای صحیح برنامه های آموزشی				
<b>میزان شاخص</b>			<b>عنوان شاخص</b>	
<b>پایان سال دوم</b>	<b>پایان سال اول</b>	<b>ابتدای دوره</b>		
٪۱۰۰	٪۵۰	۰	۱ تعداد بازخوردها/ تعداد اساتید	
<b>مسئول پایش برنامه: مدیران گروه ها</b>				
<b>فعالیت</b>				
<b>تاریخ پایان</b>	<b>تاریخ شروع</b>	<b>مسئول اجرا</b>		
۱۴۰۲/۱۰/۲	۱۴۰۲/۱۰/۲	مدیر گروه ها	۱ ابلاغ چک لیست به اساتید و مدیران گروه ها	
۱۴۰۲/۱۰/۳۰	۱۴۰۲/۱۰/۳۰	مدیر گروه ها	۲ مشخص نمودن نتایج ارزیابی	
۱۴۰۲/۱۱/۳۰	۱۴۰۲/۱۱/۳۰	مدیر گروه ها	۳ ارائه گزارش و بازخورد به معاونت آموزشی و اساتید	
۱۴۰۲/۱۰/۱	۱۴۰۲/۷/۷	مسئول EDO	۴ تشکیل کمیته تطابق طرح درس با محتوای تدریس شده	

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>اقدام جایگزین</b>	<b>علت عدم اجرا</b>

	<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی در فارس، جهرم
<b>سال : ۱۴۰۳-۱۴۰۲</b>	<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>		

۱- توسعه و ارتقا آموزش			<b>هدف کلی آموزشی</b>	
۱-۱ توسعه و بهبود فرایندهای آموزشی			<b>هدف اختصاصی</b>	
۱-۱-۳ توانمند سازی اساتید				
<b>میزان شاخص</b>			<b>عنوان شاخص</b>	
<b>پایان سال دوم</b>	<b>پایان سال اول</b>	<b>ابتدای دوره</b>		
۱۰۰٪	۵۰٪	۰	۱ تعداد دوره های توانمندی برگزار شده / تعداد دوره های درخواست شده بر اساس نظر سنجی	
<b>مسئول پایش برنامه : مدیران گروه ها</b>				
<b>فعالیت</b>				
<b>تاریخ پایان</b>	<b>تاریخ شروع</b>	<b>مسئول اجرا</b>		
	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	دبیر کمیته توانمند سازی	۱ نیاز سنجی از اساتید	
	۱۴۰۲/۰۸/۰۱	دبیر کمیته توانمند سازی	۳ برنامه ریزی جهت اجرای دوره های توانمندسازی	
	مستمر در طول ترم	دبیر کمیته توانمند سازی	۴ اجرای برنامه های توانمندسازی	
	مستمر در طول ترم	دبیر کمیته توانمند سازی	۵ ارزشیابی برنامه های اجرا شده	

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>اقدام جایگزین</b>	<b>علت عدم اجرا</b>

		<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهرم
<b>سال : ۱۴۰۳-۱۴۰۲</b>		<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>			

<b>هدف کلی آموزشی</b>		۱- توسعه و ارتقا آموزش	
<b>هدف اختصاصی</b>		۱-۲- توسعه و بهبود برآیند های آموزشی ۱-۲-۱- ارزیابی ۳۶۰ درجه برآیندهای برنامه های آموزشی	
<b>عنوان شاخص</b>		<b>میزان شاخص</b>	
		<b>ابتدای دوره</b>	<b>پایان سال اول</b>
		۰	٪۵۰
۱		تعداد بازخوردها/ تعداد اساتید	
<b>مسئول پایش برنامه : مدیران گروه ها</b>			

<b>فعالیت</b>		<b>مسئول اجرا</b>	<b>تاریخ شروع</b>	<b>تاریخ پایان</b>
۱	بررسی رضایت فارغ التحصیلان	مدیر گروه ها	۱۴۰۲/۰۷/۱	۱۴۰۲/۰۹/۱
۲	بررسی رضایت اساتید در برنامه های آموزشی	مدیر گروه ها	۱۴۰۲/۰۹/۲۰	۱۴۰۲/۱۱/۲۰
۳	بررسی رضایت متولیان بالینی در مورد فارغ التحصیلان جدید	مدیر گروه ها	۱۴۰۲/۱۱/۲۰	۱۴۰۲/۱۲/۲۰
۴	بررسی میانگین نمرات و میزان قبولی کارشناسی ارشد	مدیر گروه ها	۱۴۰۲/۰۵/۳۰	۱۴۰۲/۰۹/۳۰

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>علت عدم اجرا</b>	<b>اقدام جایگزین</b>

		<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهرم
<b>سال : ۱۴۰۲-۱۴۰۳</b>		<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>			

<b>هدف کلی آموزشی</b>		۲- ارتقا شاخص های اعتباربخشی دانشکده در حوزه رسالت و اهداف	
<b>هدف اختصاصی</b>		۱-۲ به روز رسانی و بازنگری سند استراتژیک دانشکده پرستاری	
<b>عنوان شاخص</b>		<b>میزان شاخص</b>	
		<b>ابتدای دوره</b>	<b>پایان سال اول</b>
		<b>پایان سال دوم</b>	
۱ میزان بازنگری سند استراتژیک		٪۰	٪۱۰۰
<b>مسئول پایش برنامه : مسئول EDO</b>			

فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان
۱ ارسال دعوتنامه به اساتید، نماینده دانشجویان، نماینده فارغ التحصیلان جهت شرکت در جلسه بازنگری	کمیته اعتبار بخشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	۱۴۰۲/۰۷/۰۷
۲ تشکیل جلسات بازنگری با حضور اساتید و ...	کمیته اعتبار بخشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۸	۱۴۰۲/۰۹/۰۸
۳ بازنگری اهداف آموزشی، پژوهشی، مأموریت، چشم انداز منطبق با رسالت دانشگاه و دانشکده	کمیته اعتبار بخشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۸	۱۴۰۲/۰۹/۰۸
۴ بازنگری برنامه های عملیاتی دانشکده منطبق با اهداف آموزشی- پژوهی	کمیته اعتبار بخشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۸	۱۴۰۲/۰۹/۰۸
۵ اعمال تغییرات و تأیید سند استراتژیک توسط تمامی اعضاء	کمیته اعتبار بخشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۸	۱۴۰۲/۰۹/۰۸
۶ بارگذاری سند استراتژیک در سایت دانشکده پرستاری	کمیته اعتبار بخشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۸	۱۴۰۲/۰۹/۰۸

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>علت عدم اجرا</b>	<b>اقدام جایگزین</b>



	<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهرم
<b>سال : ۱۴۰۲-۱۴۰۳</b>	<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>		

۳-ارتقاء ساختار سازمانی معاونت آموزشی دانشکده		<b>هدف کلی آموزشی</b>
۳-۱ جذب و بکارگیری اعضای هیأت علمی متخصص و متعهد متناسب با نیازهای دانشکده و گروه		<b>هدف اختصاصی</b>
<b>میزان شاخص</b>		<b>عنوان شاخص</b>
<b>پایان سال دوم</b>	<b>پایان سال اول</b>	<b>ابتدای دوره</b>
۴۰٪	۲۰٪	۰٪
		۱ درصد هیأت علمی جذب شده به تعداد هیأت علمی مورد نیاز
<b>مسئول پایش برنامه : معاونت آموزشی</b>		

تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	فعالیت
-	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	معاونت آموزشی	۱ نیازسنجی هیأت علمی مورد نیاز متناسب با نیازهای دانشکده و گروه
-	به تناسب جلسات	معاونت آموزشی	۲ مطرح شدن نتایج نیازسنجی در شورای جذب دانشگاه

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>اقدام جایگزین</b>	<b>علت عدم اجرا</b>

		<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهرم
<b>سال : ۱۴۰۲-۱۴۰۳</b>		<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>			

<b>هدف کلی آموزشی</b>			۳- ارتقاء منابع فضا، امکانات و تجهیزات دانشکده		
<b>هدف اختصاصی</b>			۳-۲ ارتقاء تجهیزات و فضا		
<b>عنوان شاخص</b>			<b>میزان شاخص</b>		
			<b>ابتدای دوره</b>	<b>پایان سال اول</b>	<b>پایان سال دوم</b>
۱	تعداد کتابهای خریداری شده / کل کتاب های مورد نیاز	%	%	%	%
۲	تعداد تجهیزات خریداری شده / تعداد تجهیزات مورد نیاز	%	%	%	%
<b>مسئول پایش برنامه : معاونت آموزشی</b>					

<b>فعالیت</b>		<b>مسئول اجرا</b>	<b>تاریخ شروع</b>	<b>تاریخ پایان</b>
۱	برآورد کمبود کتاب های مورد نیاز جهت رفع نیازهای آموزشی اساتید و دانشجویان	معاونت آموزشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	-
۲	خرید کتاب های مورد نیاز	معاونت آموزشی	۱۴۰۲/۱۰/۰۱	-
۳	برآورد و پیگیری نیاز تجهیزات اتاق های پراتیک	معاونت آموزشی	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	-
۴	جانمایی و تجهیز اتاق دانشجویان ارشد	مسئول تحصیلات تکمیلی	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	-

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>علت عدم اجرا</b>	<b>اقدام جایگزین</b>

		<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی جهرم
<b>سال : ۱۴۰۲-۱۴۰۳</b>		<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>			

<b>هدف کلی آموزشی</b>			۴- توسعه و بهبود روش های ارزشیابی اساتید
<b>هدف اختصاصی</b>			۴-۱ بازنگری فرایند ارزشیابی اساتید ۴-۲ اجرای فرایند ارزشیابی اساتید
<b>عنوان شاخص</b>			<b>میزان شاخص</b>
<b>۱</b>			
تعداد اساتید مورد ارزیابی / تعداد کل اساتید	ابتدای دوره	پایان سال اول	پایان سال دوم
%	٪۷۰	٪۱۰۰	
<b>مسئول پایش برنامه : کمیته ارزشیابی اساتید</b>			

فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان
۱ بازنگری چک لیست ارزشیابی همکار از همکار	کمیته ارزشیابی اساتید	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	-
۲ بازنگری چک لیست ارزشیابی توسط مافوق	کمیته ارزشیابی اساتید	۱۴۰۲/۰۸/۰۱	-
۳ تکمیل چک لیست ها توسط اساتید	کمیته ارزشیابی اساتید	۱۴۰۲/۱۱/۰۱	-
۴ انجام ارزشیابی دانشجویان در سامانه ارزشیابی اساتید (اجرا توسط EDC)	کمیته ارزشیابی اساتید	۱۴۰۲/۱۱/۰۱	-
۵ استخراج نتایج ارزشیابی و اطلاع به اساتید و مسئولین مافوق به صورت محرمانه	کمیته ارزشیابی اساتید	۱۴۰۲/۱۲/۰۱	-

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
علت عدم اجرا	اقدام جایگزین

	<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمایی جهرم
<b>سال : ۱۴۰۳-۱۴۰۲</b>	<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>		

<b>هدف کلی آموزشی</b>			۵- توسعه و ارتقاء روش های ارزشیابی دانشجویان		
<b>هدف اختصاصی</b>			۵-۱ پایش پیشرفت و افت تحصیلی دانشجویان در دروس تئوری و بالینی		
<b>عنوان شاخص</b>			<b>میزان شاخص</b>		
			<b>ابتدای دوره</b>	<b>پایان سال اول</b>	<b>پایان سال دوم</b>
۱ میزان پایش افت و پیشرفت تحصیلی دانشجویان در دروس تئوری میزان پایش افت و پیشرفت تحصیلی دانشجویان در دروس بالینی ( آزمون آسکی ) درصد پیشرفت بازنگری لاگ بوک پرستاری کارشناسی و کارشناسی ارشد			٪۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
			<b>مسئول پایش برنامه : معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی</b>		

<b>فعالیت</b>		<b>مسئول اجرا</b>	<b>تاریخ شروع</b>	<b>تاریخ پایان</b>
۱	بررسی افت و پیشرفت تحصیلی در سامانه هماوا توسط اساتید مشاور	اساتید مشاور	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	۳ ماه بعد
۲	تشکیل جلسه و بررسی نتایج افت و پیشرفت تحصیلی	اساتید مشاور		
۳	ارائه راهکارهای مناسب به دانشجویان و اساتید جهت افزایش پیشرفت و کاهش افت تحصیلی	اساتید مشاور		
۴	بررسی طرح درس رشته کارشناسی ارشد داخلی- جراحی و کارشناسی پرستاری استخراج ملزومات محتوای لاگ بوک	حصیلات تکمیلی		
۲	بازنگری لاگ بوک با کمک اساتید گروه پرستاری	تحصیلات تکمیلی	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	۳ ماه بعد
۳	بررسی طرح درس رشته کارشناسی ارشد سلامت جامعه و استخراج ملزومات محتوای لاگ بوک	تحصیلات تکمیلی	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	۳ ماه بعد
۴	طرح لاگ بوک با کمک اساتید گروه سلامت جامعه	تحصیلات تکمیلی	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	۳ ماه بعد

۳ ماه بعد	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	تحصیلات تکمیلی	ابلاغ لاگ بوک ها به مدیران گروه ها و دانشجویان	۵
-----------	------------	----------------	--	---

در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد	
علت عدم اجرا	اقدام جایگزین

<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>		 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی در مانی جهرم
<b>سال : ۱۴۰۲-۱۴۰۳</b>	<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>		

۶- ارتقا روشهای آموزشی در جهت آموزش مبتنی بر نیاز جامعه و پاسخگو			<b>هدف کلی آموزشی</b>	
بازنگری برنامه های آموزشی با رویکرد آموزش مبتنی بر نیاز جامعه و پاسخگویی اجتماعی			<b>هدف اختصاصی</b>	
<b>میزان شاخص</b>			<b>عنوان شاخص</b>	
<b>پایان سال دوم</b>	<b>پایان سال اول</b>	<b>ابتدای دوره</b>	۱ درصد طرح درس های مبتنی بر نیاز / کل طرح درس ها	
٪۱۰۰	٪۵۰	٪۰		
<b>مسئول پایش برنامه : کمیته آموزش پاسخگو</b>				
<b>تاریخ پایان</b>	<b>تاریخ شروع</b>	<b>مسئول اجرا</b>	<b>فعالیت</b>	
	مهر ۱۴۰۲	آموزش	کمیته پاسخگو	۱ استخراج نیازهای جامعه بر اساس بیماریهای شایع و شاخص های بهداشتی
	مهر ۱۴۰۲	آموزش	کمیته پاسخگو	۲ ارائه مباحث و برنامه های آموزشی توسط اساتید با رویکرد مبتنی بر جامعه و پاسخگو
	مهر ۱۴۰۲	آموزش	کمیته پاسخگو	۳ ارائه فعالیت های آموزشی توسط دانشجویان با رویکرد مبتنی بر نیازهای جامعه و پاسخگو

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>اقدام جایگزین</b>	<b>علت عدم اجرا</b>



<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>		 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی در مانی جهرم
<b>سال : ۱۴۰۲-۱۴۰۳</b>	<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>		

۱- بهینه سازی هدفمند پژوهشی دانشکده براساس نیازهای جامعه و در راستای پاسخگویی اجتماعی			<b>هدف کلی پژوهشی</b>	
۱-۱- توسعه طرح های تحقیقاتی در راستای برآوردن نیازهای جامعه ۲-۱- توسعه طرح های تحقیقاتی در راستای برآوردن نیازهای آموزشی ( پژوهش در آموزش)			<b>هدف اختصاصی</b>	
<b>میزان شاخص</b>			<b>عنوان شاخص</b>	
<b>پایان سال دوم</b>	<b>پایان سال اول</b>	<b>ابتدای دوره</b>	۱ تعداد طرح های مصوب مبتنی بر نیاز جامعه / تعداد کل طرح های مصوب	
٪۲۰	٪۱۰	٪۰		
<b>مسئول پایش برنامه : کمیته پژوهشی</b>				

تاریخ پایان	تاریخ شروع	مسئول اجرا	فعالیت
	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	کمیته پژوهشی	۱ تعیین اولویت های پژوهشی براساس نیازهای جامعه و نیاز های آموزشی ( پژوهش در آموزش)
	۱۴۰۲/۰۸/۰۱	کمیته پژوهشی	۲ اطلاع رسانی اولویت های پژوهشی مبتنی بر نیاز به اساتید
	۱۴۰۲/۰۸/۰۱	کمیته پژوهشی	۳ تسهیل و روند انجام پژوه های مبتنی بر نیازهای جامعه و تشویق اساتید
	انتهای دوره	کمیته پژوهشی	۴ ارائه گزارش و نتایج تحقیقات به ذی نفعان و مراجع ذیربط

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>اقدام جایگزین</b>	<b>علت عدم اجرا</b>

<b>دانشگاه علوم پزشکی جهرم</b> <b>معاونت آموزشی</b> <b>دانشکده پرستاری</b>		 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی در مانی جهرم
<b>سال : ۱۴۰۲-۱۴۰۳</b>	<b>برنامه عملیاتی</b>	
<b>دوره پایش : سالیانه</b>		

<b>هدف کلی پژوهشی</b>		۲- توسعه و تقویت شبکه های ارتباطی در حوزه پژوهشی	
<b>هدف اختصاصی</b>		۱- تقویت ارتباط با مراکز تحقیقاتی درون و برون دانشگاهی	
<b>عنوان شاخص</b>		<b>میزان شاخص</b>	
۱		<b>ابتدای دوره</b>	<b>پایان سال اول</b>
تعداد پایان نامه های مشترک با سایر مراکز تحقیقاتی / تعداد کل پایان نامه ها		٪۰	٪۱۰
٪۲۰		<b>پایان سال دوم</b>	
<b>مسئول پایش برنامه : کمیته پژوهشی</b>			

فعالیت	مسئول اجرا	تاریخ شروع	تاریخ پایان
۱	انعقاد تفاهم نامه با مراکز تحقیقاتی درون و برون دانشگاهی	کمیته پژوهشی	۱۴۰۲/۸/۱
۲	انجام پایان نامه در راستای اولویت های مشترک گروه و مراکز تحقیقاتی	کمیته پژوهشی	۱۴۰۲/۸/۱
۳	حمایت از پیشنهادات اعضای گروه در خصوص همکاری با سایر مراکز	کمیته پژوهشی	۱۴۰۲/۸/۱

<b>در صورت عدم اجرای برنامه یا برخی از فعالیتها این جدول تکمیل گردد</b>	
<b>علت عدم اجرا</b>	<b>اقدام جایگزین</b>